

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

---

Nom Prénom Laronce Franck  
Adresse mail franck.laronce@euroapi.com

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 1000 ou plus  
Raison sociale EUROAPI FRANCE  
Siren 891090680  
Code NAF 21.10Z - Fabrication de produits pharmaceutiques de base  
Adresse 15 RUE TRAVERSIERE 75012 PARIS 12

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022  
Date de fin de la période de référence 31/12/2022  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 1124

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 3.81  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 36

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 6.20  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 5

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en % 0.65  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 15

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	5

### Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	76
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	76
Mesures de corrections prévues	-

### Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	01/03/2023
Site Internet de publication	<a href="https://www.euroapi.com/fr/media/actualites">https://www.euroapi.com/fr/media/actualites</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-

## Objectifs de progression

---

### Objectif Indicateur écart de rémunération

Ces écarts sont mesurés pour la catégorie cadre.

La Direction dans le cadre de sa politique de rémunération pour l'année 2023 veillera à avoir des mesures d'augmentations supérieures en faveur des femmes permettant de combler cet écart.

### Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

Ces écarts sont mesurés pour la catégorie Technicien - Agent de maîtrise  
La Direction fera part de recommandations pour assurer une proportionnalité équivalente d'augmentation entre les hommes et les femmes

### Objectif Indicateur écart de taux de promotions

-

### Objectif Indicateur retour de congé maternité

-

### Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Les femmes sont sous représentées

La Direction s'engage à accroître la diversité dans nos instances dirigeantes EXCOM/ ELT/ SLT

~~Date de publication des objectifs~~ tous les recrutements avec des niveaux de rémunération correspondant à ces postes.  
01/03/2023

### Modalités de communication auprès des salariés

-